



The
Agency
for a
Healthy
World

20
23

Duurzaamheidsverslag

Inhoudsopgave

Voorwoord

Met veel plezier presenteren wij het duurzaamheidsverslag van Schuttelaar & Partners over 2023. In dit verslag delen wij met trots hoe we samen met onze klanten bijdragen aan een duurzame en gezonde wereld. Daarnaast vertellen we hoe we onszelf uit blijven dagen om onze eigen organisatie te verduurzamen, door ons te richten op onze klimaatvoetafdruk en op onze mensen.

Herijkt ESG-beleid

Dit jaar hebben we een belangrijke stap gezet met de uitvoering van een dubbele materialiteitsanalyse, in lijn met de Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD). Met onze ESG-commissie hebben we grote stappen gezet door de lat hoog te leggen voor ons eigen interne beleid. Ons doel is om concreter en meetbaarder beleid te ontwikkelen, waarbij de dubbele materialiteitsanalyse een cruciale voorwaarde is.

Gezamenlijke inspanning

Daarnaast hebben we een actieplan opgesteld en gaan we daarmee aan de slag in 2024. ESG is niet iets dat alleen een deel van het bedrijf aangaat; het is een gezamenlijke inspanning van de hele organisatie. Onze commissieleden spelen een belangrijke rol en met een korte quote in dit verslag maken jullie kennis met ons.

Intern zetten we in op het 'walk our talk' principe, maar de echte impact die wij maken is met onze klanten. We zijn heel trots dat we in 2023 samen een positieve maatschappelijke impact hebben gemaakt, zowel in onze impactgebieden als met onze diensten. Bedankt aan al onze klanten voor hun vertrouwen en samenwerking.



**Veel plezier met
het lezen van ons
duurzaamheidsverslag!**

Met vriendelijke groeten,
De ESG-commissie van
Schuttelaar & Partners

The background image shows the exterior of a three-story brick building. The ground floor is made of grey stone blocks and features two arched windows with white blinds. The upper floors are red brick with several tall, narrow rectangular windows. Two flags are flying from poles in front of the building: a white flag with a blue logo and the text 'Schuttelaar & Partners' on the left, and a blue flag with white text on the right. A green rectangular box is overlaid on the middle of the image, containing the title 'Over Schuttelaar & Partners' in white text. To the right of this box, there is a dark blue rectangular box containing a paragraph of white text. At the bottom center, there is a logo for 'Schuttelaar & Partners' consisting of a stylized circular icon and the company name. The page number '4' is located in the bottom right corner.

Over Schuttelaar & Partners

Bij Schuttelaar & Partners staat een duurzame en gezonde toekomst centraal. Al bijna 30 jaar zetten wij ons, samen met onze klanten, in voor het realiseren van deze missie.



Onze missie

We richten ons op het gezonder en duurzamer maken van het agrofoodstelsel en het realiseren van een vitale samenleving waarin de kwaliteit van leven voorop staat. Een gezonde leefstijl in alle levensfasen en door alle lagen van de bevolking is daarbij essentieel. We zetten ons in voor verandering van de voedselproductie, zodat een groeiende bevolking gevoed kan worden zonder de aarde uit te putten. En we stimuleren dat een duurzame en gezonde voedselkeuze voor consumenten vanzelfsprekend wordt. Daarnaast zetten we ons volop in om de energietransitie te versnellen en biodiversiteit te herstellen.

Over ons

Onze mensen werken verspreid over drie kantoren in Den Haag, Wageningen en Brussel aan onze missie. Al onze medewerkers zijn gepassioneerde vakmensen die hun kennis en kunde koppelen aan ons ideaal om daadwerkelijk bij te dragen aan een gezonde en duurzame wereld. Als dienstverlenende organisatie creëert Schuttelaar & Partners samen met klanten positieve impact.



Onze vier hoofdthema's



Thema's en diensten

We werken met multidisciplinaire teams op onze vier hoofdthema's. De teams bestaan uit inhoudelijk gedreven ESG specialisten, communicatie- en public affairs adviseurs, designers en digital developers. Met onze teams helpen wij klanten op onze hoofdthema's met de volgende diensten:

Onze diensten

ESG & duurzaamheid

Impactvolle en meetbare strategie voor duurzaamheid en gezondheid

Dialogoog & participatie

Organiseren van participatieproces voor overheden

Compliance

Voldoen aan wetgeving en richtlijnen voor voedselveiligheid, duurzaamheid en claims

Communicatie & design

Een unieke mix van strategische communicatie en opvallend design

Allianties & public affairs

Dialogoog faciliteren met overheid, politiek, en andere maatschappelijke stakeholders

Digital

De wereld verduurzamen met digitale technologie

ESG-beleid

Onze eigen activiteiten hebben ook impact. En dat nemen we serieus. Met ons ESG-beleid streven we ernaar onze positieve impact te vergroten en onze negatieve impact te beperken.

Een organisatie brede, interne ESG-commissie zet zich in om het ESG-beleid op te zetten en uit te voeren. Om dat te doen, hebben we in 2023 voortgebouwd op de materialiteitsanalyse uit 2019 en op de European Sustainability Reporting Standards (ESRS), de Europese duurzaamheidsrapportagestandaard. We hebben een dubbele materialiteitsanalyse uitgevoerd volgens de Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD), de nieuwe Europese richtlijn voor niet-financiële verslaglegging.

Schuttelaar & Partners valt niet onder de CSRD, maar we passen het wel graag toe als missiegedreven B Corp organisatie. Daarnaast is de CSRD een belangrijk onderdeel van ons advieswerk. Op basis van de resultaten van de dubbele materialiteitsanalyse wordt het ESG-beleid voor de komende jaren gevormd.



Dubbele materialiteits-analyse 2023

Met onze ESG-commissie in de lead, zijn we gestart met het in kaart brengen van een lijst met duurzaamheidsonderwerpen die mogelijk relevant zijn voor Schuttelaar & Partners op basis van de ESRS. Daarna hebben we relevante stakeholders, namelijk onze ESG-collega's en inhoudelijke experts op het gebied van klimaatverandering, biodiversiteit, eigen werknemers en arbeiders in de waardeketen, gevraagd om input te geven op de mogelijke materiële onderwerpen voor Schuttelaar & Partners. We hebben hen vroeg in het proces betrokken om onze impact-materialiteit en financiële materialiteit te bepalen.

De volgende stap was het ranken van de duurzaamheidsonderwerpen in een workshop, gefaciliteerd door een CSRD-expert uit ons ESG-serviceteam, met de 4 leden van onze ESG-commissie, een partner uit ons Dagelijks Bestuur en onze manager Interne Organisatie.

De ESG-commissie boog zich over de resultaten uit de workshop en presenteerde en valideerde een maand later de lijst met het Dagelijks Bestuur van Schuttelaar & Partners. Eind 2023 zijn de resultaten gefinaliseerd en kon er gestart worden met een herijkt ESG-beleid. Hiermee is onze ESG-commissie nu hard aan de slag.

Environment

Beperking van de klimaatverandering

- ◆ Impact
- ◆ Negatief

Het reduceren van onze CO₂-voetafdruk door het verder verduurzamen van onze kantoren en een groen mobiliteitsbeleid.

Energie

- ◆ Impact
- ◆ Negatief

Het reduceren van ons energieverbruik door bewustwording van onze medewerkers en het inkopen van groene energie.

Governance

Bedrijfscultuur

- ◆ Financieel
- ◆ Positief

Het creëren van een gezellige en open bedrijfscultuur en goed werkgeverschap.

Impact van onze dienstverlening

- ◆ Impact en financieel
- ◆ Positief

Het samenwerken met klanten aan impactvolle projecten die bijdragen aan een duurzame en gezonde wereld.

Social

Arbeidsvoorwaarden

- ◆ Impact en financieel
- ◆ Positief

Het bieden van competitieve arbeidsvoorwaarden aan onze mensen om talent aan te trekken en te behouden om impact te maken voor een duurzame wereld.

Gelijke behandeling en kansen voor iedereen

- ◆ Impact en financieel
- ◆ Positief

Het bieden van een inclusieve omgeving waar de kansen gelijk zijn voor iedereen.

Op basis van deze zes materiële onderwerpen hebben we ons ESG-beleid herijkt en samengevat in drie pijlers:

- ◆ **Onze CO₂-voetafdruk**
environment
- ◆ **Onze mensen**
social
- ◆ **Onze dienstverlening**
governance

An aerial photograph of a modern building complex. The image shows several buildings with flat roofs, some of which are covered with solar panels. There are also green roofs with vegetation. A road with parked cars and a bicycle lane is visible on the left side of the image. The overall scene is a mix of urban architecture and sustainable features.

Onze CO₂-voetafdruk

Onze missie is het realiseren van een gezonde en duurzame toekomst. De verduurzaming van onze bedrijfsvoering is daar een onlosmakelijk onderdeel van. We werken voortdurend aan de verlaging van onze CO₂-voetafdruk. Voor het derde jaar op rij hebben we onze CO₂-voetafdruk in kaart gebracht. Hierover delen we graag in dit verslag.

CO₂-voetafdruk

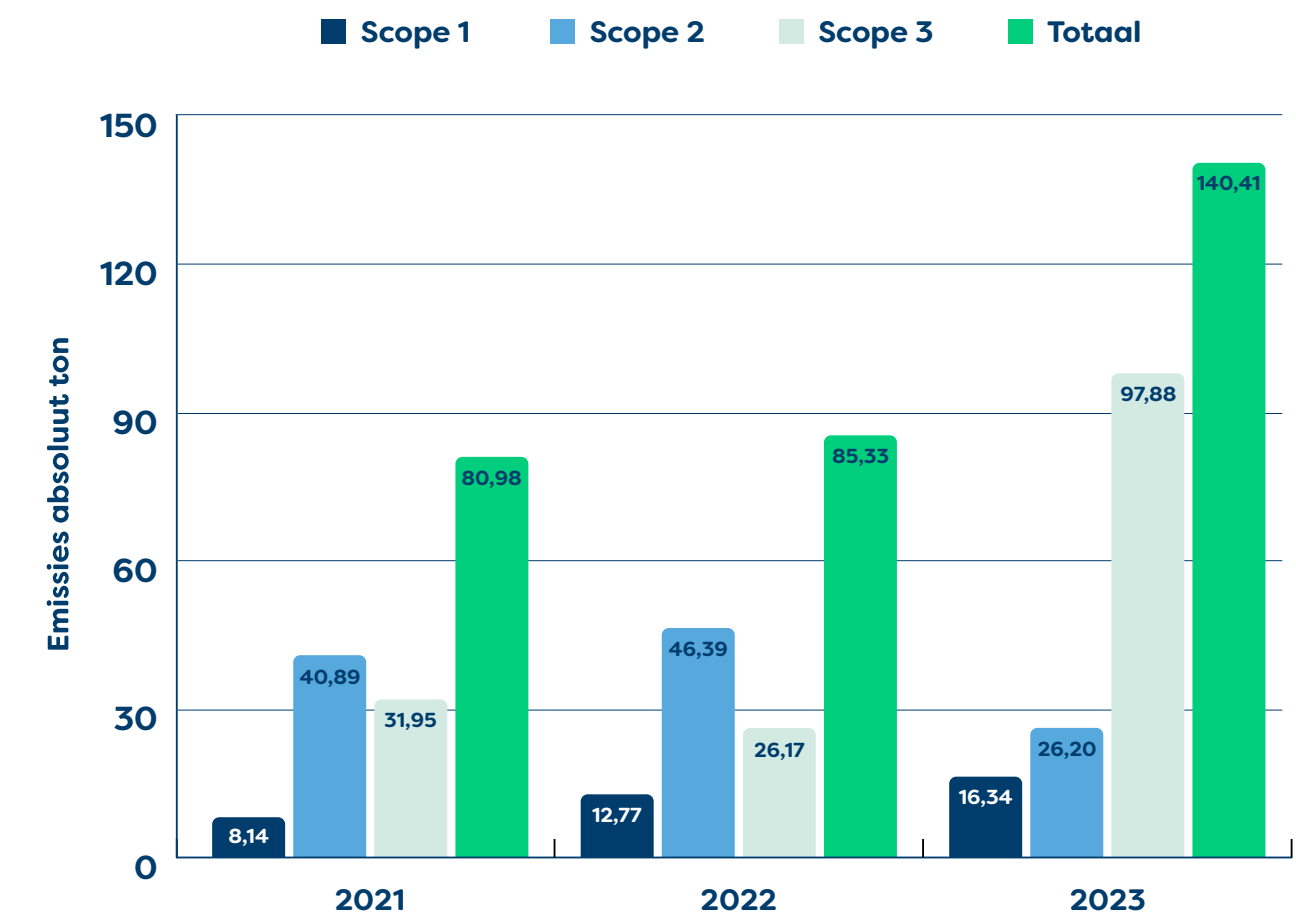
EU-landen hebben in het klimaatakkoord van Parijs afgesproken om in 2050 klimaatneutraal te zijn. Hiervoor dragen wij ook verantwoordelijkheid. Daarnaast zijn wij intrinsiek gemotiveerd om stappen te ondernemen die bijdragen aan een zo klein mogelijke CO₂-voetafdruk. We berekenen jaarlijks onze voetafdruk en monitoren deze data. Zo zien we de resultaten van onze genomen maatregelen. In 2023 hebben we ook de stap gezet naar het meer centraliseren van onze reductiemaatregelen.



CO₂-berekening 2023:

In 2023 bedroeg onze CO₂-voetafdruk 140,1 ton CO₂-eq. een stijging van 73% ten opzichte van 2021 en 65% ten opzichte van 2022. Deze stijging is het gevolg van verschillende factoren, waaronder een verbeterde datamanagement met name in scope 3 (denk hierbij het beter in kaart brengen van woon-werkverkeer). Ook zijn er vliegbewegingen geweest in verband met projecten in het buitenland, een ontwikkeling die we zien afnemen in 2024. Daarnaast was 2023 het eerste jaar waarin de CO₂-voetafdruk niet werd beïnvloed door coronamaatregelen. Met deze factoren in acht

genomen, zullen we overwegen om 2023 als nieuw basisjaar te stellen voor scope 3. Binnen scope 1 en 2 zien we een reductie van 28% ten opzichte van 2022 en 13% ten opzichte van 2021. Dit komt mede door de verdere elektrificatie van ons wagenpark en het wegdoen van de fossiele brandstof auto's. 2021 werd echter te veel beïnvloed door Corona en is daarom geen goed basisjaar, dus zullen we overwegen om 2022 als nieuw basisjaar te stellen voor scope 1 en 2.



Onze doelstellingen en toekomstvisie

In lijn met het klimaatakkoord van Parijs hebben wij als doel gesteld om tegen 2030 onze uitstoot in scope 1 en 2 met 42% te reduceren. De doelstelling voor scope 3 wordt momenteel nader bepaald. Daarnaast streven we ernaar om tegen 2028 volledig over te schakelen op 100% hernieuwbare energie. We zijn al dicht bij het behalen van deze doelstelling, maar de elektrische voertuigen in ons wagenpark worden nog opgeladen met grijze stroom. Hier zullen we het komende jaar verandering in brengen.

Gereduceerde uitstoot:

2030 42%

“

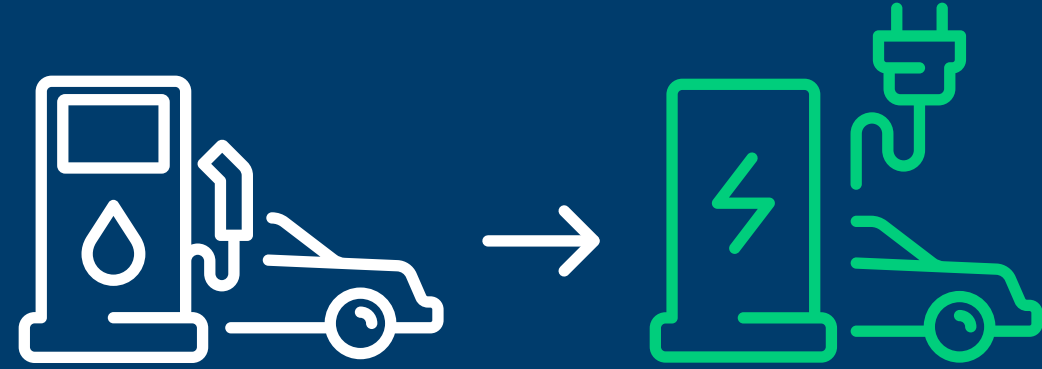
“Het verkleinen van onze CO₂-voetafdruk is een blijvende belofte die we elk jaar opnieuw meten en willen verbeteren.”

Justin Kerkmeijer
ESG-commissie



Activiteiten

In 2023 hebben we diverse stappen ondernomen om onze CO₂-voetafdruk te verminderen. We hebben ons wagenpark van 3 naar 2 verkleind en hebben we de fossiele brandstofauto's vervangen door elektrische voertuigen. Door dit te doen hebben we ten opzichte van 2021 een reductie van 13,7% bereikt op scope 1 en 2 en ten opzichte van 2022 een reductie van 28,1%. In 2024 verkleinen we deze nog weer naar één auto.



In ons monumentale kantoorpand in Den Haag hebben we geprobeerd te verwarmen met airco's, en dit kwam gepaard met verschillende uitdagingen. Het werkte onvoldoende, en waren genoodzaakt terug te gaan naar centrale verwarming met gas. We hebben een aantal 'quick fix' maatregelen genomen om gas te besparen, zoals isolerende folie bij radiatoren waar dat nog niet was. Bij ons kantoor in Den Haag hoort ook een stadstuin, waar we met een tuinteam ons hebben ingezet om tegels te wippen en meer groen te plaatsen, en zo de biodiversiteit in onze kantoortuin bevorderen.

In 2024 richten we ons nog meer op de verduurzaming van ons pand in Den Haag, omdat die de meeste mogelijkheden biedt voor verbetering. Zo gaan we het glas vervangen voor beter isolerende ramen. In Brussel zijn de werkzaamheden gepland voor het isoleren van de voorgevel van het kantoorpand, om het energieverbruik te verminderen. In Wageningen huren we een ruimte in een duurzaam pand, met BREEAM Excellent certificaat.



Onze mensen

Met de inzet van onze mensen werken we aan onze missie. Positieve impact maken we immers samen. We zetten ons daarom in voor het geluk en de gezondheid van onze mensen op de werkvloer. Om dit te bereiken hebben we ook op dit vlak doelen gesteld, zowel op het vlak van arbeidsvoorwaarden als inclusiviteit. Allereerst willen we talent aantrekken en behouden door competitieve arbeidsvoorwaarden aan te bieden en daarnaast hebben we als doel een inclusieve omgeving bieden waar iedereen gelijke kansen heeft.



Duurzaamheid gaat niet alleen over het milieu, maar ook juist over de mensen. Of het nu gaat om onze medewerkers, klanten, of de bredere gemeenschap, we streven ernaar om positieve sociale impact te creëren. Graag delen we hoe we ons inzetten voor een inclusieve, veilige en ondersteunende werkomgeving, waar iedereen de kans krijgt om te groeien en bij te dragen aan een betere toekomst. Samen bouwen we aan een organisatie waar mensen centraal staan.

Daarnaast vinden we het belangrijk om te vermelden dat we hard werken om ook sociale doelstellingen meetbaar te maken, wij richten ons erop om dit in 2024 rond te krijgen, zodat we vanaf 2025 doelen kunnen gaan stellen.

Bij Schuttelaar & Partners werken we met meer dan 100 collega's samen in diverse teams om onze doelen te bereiken en een positieve impact te maken. Elk team draagt op unieke wijze bij aan het welzijn van onze medewerkers en de duurzame groei van onze organisatie.

◆ **HR**

houdt zich van oudsher bezig met de zorg voor personeel, van werving en selectie tot opleiding, welzijn en sociale veiligheid.

◆ **Create an Activist Culture**

één van onze vier interne strategiewerkgroepen, werkt onvermoeibaar aan het bevorderen van inclusiviteit en betrokkenheid binnen onze organisatie.

◆ **De Ondernemingsraad (OR)**

vertegenwoordigt en komt op voor de belangen van alle medewerkers van S&P.

◆ **De Sports & Play commissie**

zorgt ervoor dat plezier en welzijn een integraal onderdeel blijven van onze cultuur. Door het organiseren van sportieve en ontspannende activiteiten, helpen zij onze collega's om elkaar beter te leren kennen en te ontspannen, wat bijdraagt aan een gezonde en gebalanceerde werkomgeving.



“

“Alles begint bij het welzijn van het individu. Een veilige, inclusieve werkomgeving stelt onze medewerkers in staat om gedreven en authentiek te zijn. Dat is waar onze echte kracht ligt!”

— —
Annabel de Wit
ESG commissie

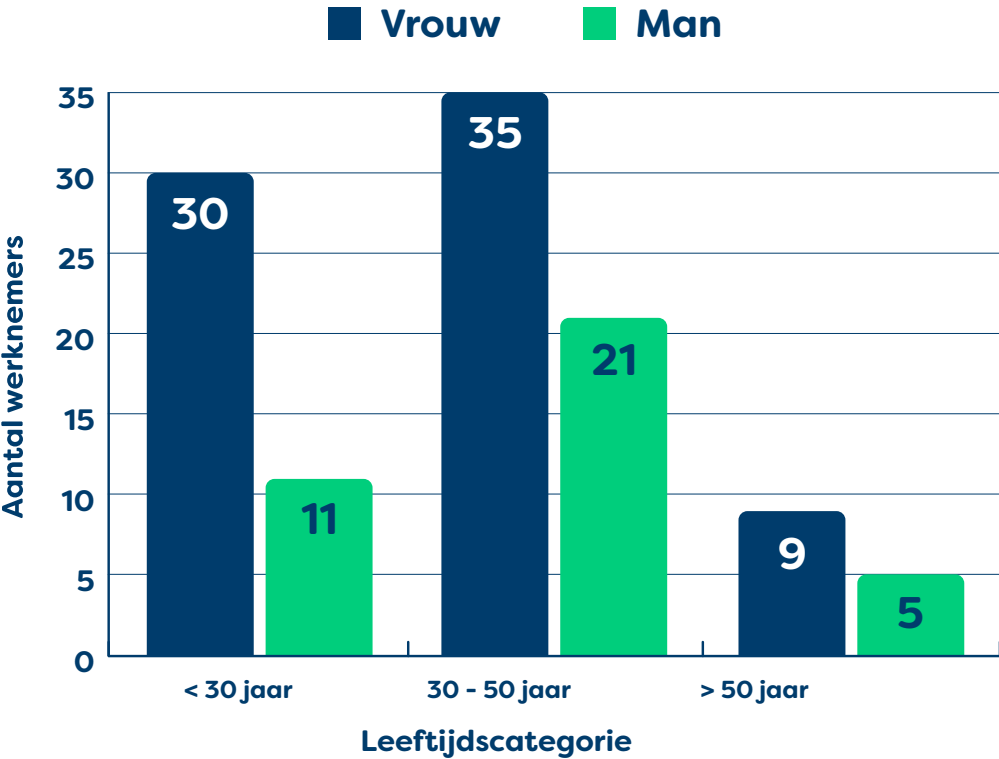
2023 was een jaar van veranderingen waarin de HR-afdeling aanzienlijke vooruitgang geboekt op verschillende gebieden. Zo werd HR-beleid geïntroduceerd dat zich richt op vitaliteit en gezondheid. Dit beleid werd goed ontvangen door onze collega's en ondersteund door de lancering van het 'Open Up' programma, dat een positieve impact heeft op het welzijn van hen. Daarnaast werd gewerkt aan sociale veiligheid en cultuurverandering, met de ontwikkeling van een protocol voor ongewenst gedrag, inclusief workshop voor alle managers en senior adviseurs, de aanstelling van interne en externe vertrouwenspersonen en de start van een leiderschapstraject voor managers. Dit laatste droeg bij aan de verdere professionalisering van het management.

Trainingsuren en budget

€150.000

3.550 uur

Leeftijdscategorieën van werknemers



Op het gebied van werving hebben we een recordaantal nieuwe collega's aangenomen. Dit succes werd ondersteund door een samenwerking met LinkedIn, verfijnde arbeidsmarktcommunicatie, en de lancering van de nieuwe 'Werken bij'-pagina op onze website.

We zijn ook trots op de uitbreiding van het opleidingsprogramma, waarbij het budget is verdubbeld van €80.000 naar €150.000, wat het belang van continue professionele ontwikkeling binnen de organisatie onderstreept.

Verlooppercentages per jaar	
2023	26,5%
2022	15,1%
2021	16,1%

Open Up

- 3 meest besproken thema's:
- ◆ Zelfverzekerdheid
 - ◆ Stress & spanning
 - ◆ Werkprestaties

- 6 Aantal medewerkers deelgenomen aan groepsessies
- 14 Aantal medewerkers deelgenomen aan 1-op-1 sessies
- 22 Aantal medewerkers hebben een check-in gedaan
- 28 Aantal accounts aangemaakt



In 2024 zal HR zich richten op het verbeteren van sociale veiligheid door het de basis hiervan op orde te maken met documenten, processen en personen. We kijken ook naar ontwikkelpaden van onze collega's met ruimte voor differentiatie. Ook zal de medewerkerbetrokkenheid meetbaar worden gemaakt door de implementatie van een professioneel platform hiervoor. Op de middellange termijn wil HR, samen met de hele organisatie, Schuttelaar & Partners te positioneren als een aantrekkelijke werkgever, met nadruk op diversiteit, balans, het vieren van successen-, en interdisciplinaire samenwerking.

Create an Activist Culture

In 2023 boekte het team "Create an Activist Culture" aanzienlijke vooruitgang in het bevorderen van een inclusievere en betrokken werkplek. De oprichting van een ondernemingsraad markeerde een belangrijke stap in het verbeteren van de vertegenwoordiging en betrokkenheid van werknemers bij bedrijfs-beslissingen. S&P vierde ook Diversity Day op onze drie locaties, wat onze toewijding aan een diverse en inclusieve werkomgeving versterkte. Daarnaast heeft de werkgroep een uitgebreid DEI-onderzoek (Diversity, Equity, and Inclusion) uitgevoerd, met een gedetailleerd rapport waarin de huidige stand van zaken en verbeterpunten zijn geschetst.



Sports & Play commissie

Bij de Sports & Play commissie geloven we in het oude gezegde, een gezonde geest in een gezond lichaam, met voldoende ruimte voor plezier. Door middel van sportieve en ontspannende activiteiten, kunnen collega's elkaar beter leren kennen of even ont-stressen van het werk. In 2023 hebben we dit gedaan door middel van yoga, squash, mountainbiken, jeu de boules, suppen, friendsgiving (Brussel) en surfen.



Vooruitkijkend naar 2024, richten we ons op het verder verankeren van deze waarden in onze bedrijfscultuur. We zullen het SER Diversity Charter ondertekenen en beginnen met de implementatie van de eerste fase van het opgestelde plan. Bovendien gaan we een vrijwilligersbeleid ontwikkelen om onze werknemers aan te moedigen en te ondersteunen bij het bijdragen aan maatschappelijke doelen. Tot slot werken we aan een formeel DEI-beleid, voortbouwend op de inzichten die we hebben verkregen uit ons onderzoek van 2023, om een inclusievere en eerlijkere werkplek voor iedereen te creëren.

Deze voortdurende inspanning weerspiegelt onze toewijding om een positieve, activistische cultuur te creëren die aansluit bij onze waarden en zinnvolle verandering teweegbrengt.



De Ondernemingsraad

De Ondernemingsraad (OR) van Schuttelaar & Partners bestaat sinds 14 september 2023 en behartigt de belangen van de medewerkers. Het was voor ons om meerdere redenen een bewogen jaar. Als allereerste OR van Schuttelaar & Partners moesten we veel uitzoeken en ondervinden, hadden we o.a. te maken met (snelle) hervkiezingen en een uitbreiding van 7 naar 8 leden. Eenmaal in rustiger vaarwater hebben we samen onze speerpunten voor de komende jaren geformuleerd.

Onze speerpunten in het kort:

- ◆ Verbetering van de psychosociale arbeidsbelasting (PSA), zoals ervaren hoge werkdruk, sociale veiligheid en het sanctiebeleid
- ◆ Duidelijker beloningsbeleid van werknemers: wie heeft wanneer recht op een bonus, salarisverhoging of promotie?
- ◆ Update van de procedurebeschrijvingen in het werknemershandboek, bijvoorbeeld meer verduidelijking over de opleidingsbudgetten.

Het afgelopen jaar hebben we 5 reguliere vergaderingen en twee artikel '24-overleggen' met het dagelijks bestuur gevoerd. Dit laatste overleg

duurt langer en gaat meer over de algemene gang van zaken van onze onderneming en over plannen op de lange termijn voor de interne organisatie.

Op dit moment, in Q3 2024, heeft ieder van ons een basis OR-training gevolgd. Ook hebben we een gezamenlijke training afgerond, waardoor iedereen zijn of haar eigen rol in de OR beter kan vervullen. Het komende jaar gaan we verder met het scherp stellen en in de praktijk brengen van de opgedane vaardigheden. Om meer focus aan te brengen hebben we werkgroepen gevormd rondom onze speerpunten. Zo kunnen we effectiever gebruik maken van en inspelen op de rechten van een OR, bijvoorbeeld het instemmingsrecht.

Daarnaast vergroten we continu onze zichtbaarheid binnen S&P. Hiervoor is mede een communicatiewerkgroep opgericht. Collega's horen van ons via Teams (Works Council News) en op elk kantoor hangen posters van het OR-team. Andere communicatiemiddelen zijn de OR-mail (workerscouncil@schuttelaar.nl), een anoniem Teams formulier en uiteraard is de OR ook op de werkvloer aan te spreken.

A photograph of a man and a woman in a meeting. The man, on the right, is smiling and looking towards the woman on the left. He is wearing a light-colored sweater over a white shirt. The woman is in the foreground, out of focus, with her back to the camera. They are sitting at a table, and a whiteboard with some diagrams is visible in the background.

Schuttelaar & Partners is een communicatie- en adviesbureau. Via de projecten die we uitvoeren met onze klanten, werken we aan onze missie van een gezonde en duurzame toekomst. Onze impact is daarmee voornamelijk via onze opdrachtgevers. In dit duurzaamheidsverslag rapporteren we over een aantal impactvolle projecten die we met veel plezier hebben gedaan op onze vier thema's landbouw, voeding, gezondheid en environment.

Onze organisatie en dienstverlening

Onze organisatiestructuur

Raad van advies

Een onafhankelijke Raad van Advies adviseert het bestuur drie keer per jaar over de voortgang en de dilemma's van het bureau. Deze raad bestaat uit zes gerenommeerde professionals op diverse werkterreinen van Schuttelaar & Partners.

Raad van advies

- ◆ Arnaud Versprille
- ◆ Koert van Ittersum
- ◆ Jolinde van Dijk
- ◆ Alida Oppers
- ◆ Kees de Gooijer
- ◆ Harry Brouwer

69

Den Haag



29

Wageningen



13

Brussel



We rapporteren over de aantallen werknemers aan het einde van de rapportageperiode: op 31 december 2023. Schuttelaar & Partners heeft geen medewerkers in dienst met nul-uren contracten.

111

Totaal aantal werknemers

♀ 74
Vrouwen

♂ 37
Mannen

	Totaal	Den Haag	Wageningen	Brussel	Man	Vrouw	x
Permanente werknemers	90	59	19	12	32	58	0
Tijdelijke werknemers	21	10	10	1	5	16	0
Voltijd werknemers	54	31	10	13	24	30	0
Deeltijd werknemers	57	38	19	0	13	44	0

Healthy World Cooperation

Schuttelaar & Partners is een werkmaatschappij van de in 2010 opgerichte Healthy World Cooperation U.A. Deze coöperatie opereert als een holding, dus als bestuurder en gezamenlijke aandeelhouder. De tien partners van Schuttelaar & Partners besturen de coöperatie. Zij hebben zich voor langere tijd aan de Healthy World Cooperation gecommitteerd. Statutair is geregeld dat de maatschappelijke doelen voorop staan en dat de coöperatie simpelweg niet kan worden verkocht. Het dagelijks bestuur van Schuttelaar & Partners is gedelegeerd aan drie van de leden, samen met de manager Interne Organisatie. Voor een bredere groep werknemers bestaat een certificatenregeling om de binding te verwerken en mee te profiteren van de winst.

Partners

- ◆ Marcel Schuttelaar**
- ◆ Ad Nagelkerke
- ◆ Edwin Hecker*
- ◆ Harry Kager
- ◆ Joost Schuttelaar*
- ◆ Lorena van der Kolk
- ◆ Peter Thijssen
- ◆ Ronald Hiel*
- ◆ Suzanne van der Pijll
- ◆ Tijmen de Vries

*Dagelijks bestuur

**Marcel Schuttelaar is per eind 2023 geen partner meer in de Healthy World Cooperation, maar blijft verbonden aan ons bureau.

“

“Met onze projecten dragen we aantoonbaar bij aan een meer duurzame en gezonde wereld. Alle collega's bij Schuttelaar & Partners zetten zich daar vol en met veel passie & plezier voor in. Onze B Corp certificering laat ook zien dat we als communicatie- en adviesbureau doen waar we voor staan en daar zijn we ontzettend trots op! Geniet mee van onze topprojecten op de volgende pagina's.”

Bregtje Noordhoek
ESG-commissie



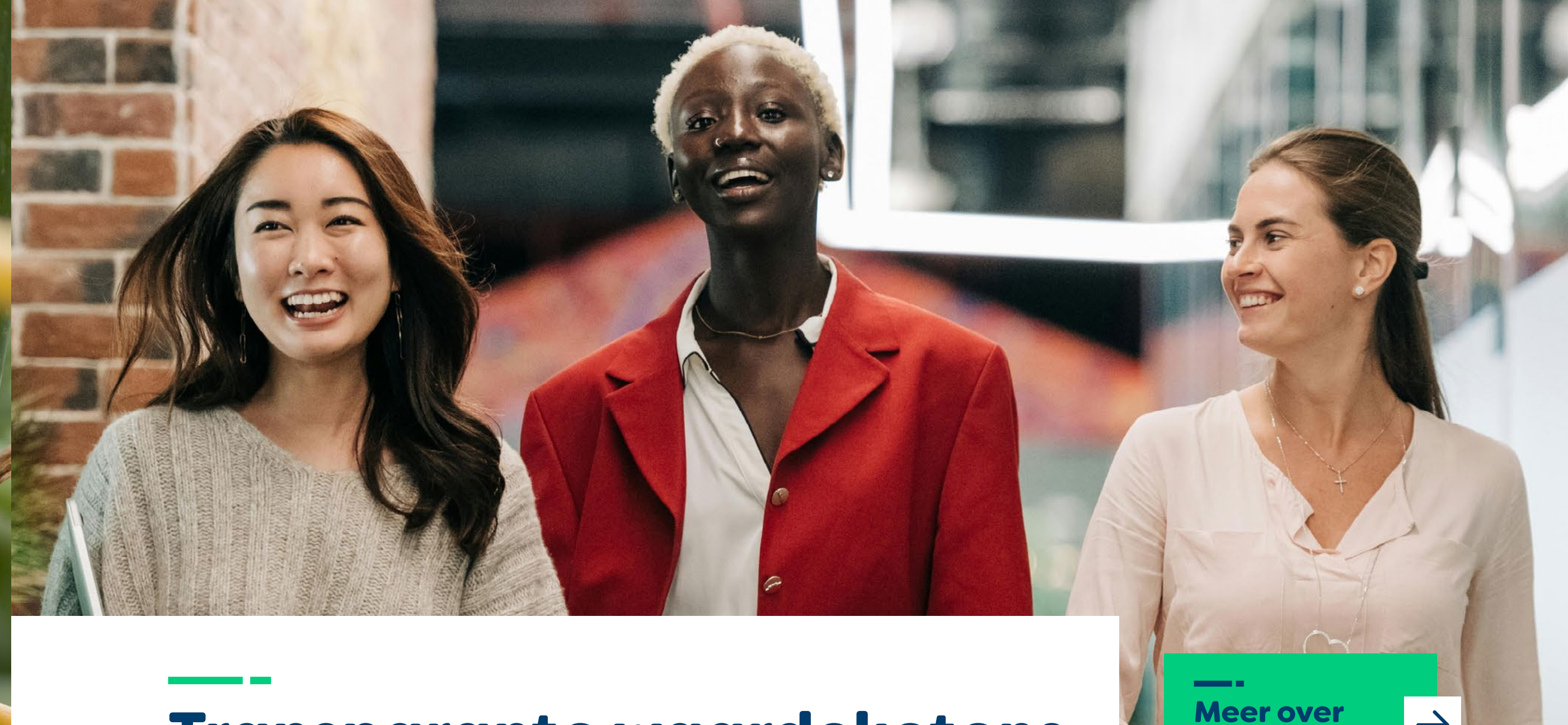
Toekomstbestendige landbouw

De landbouw van de toekomst is klimaatvriendelijker, natuurinclusiever en met minimale emissies naar lucht, grond- en oppervlaktewater. Boeren krijgen een eerlijke beloning voor hun duurzaamheidsprestaties en hebben een lange-termijn toekomstperspectief. In veel van onze projecten op het gebied van duurzame landbouw speelt boerenparticipatie en betrokkenheid van maatschappelijke stakeholders een belangrijke rol. Met hun inzichten en praktijkervaringen helpen we nieuwe stappen op het gebied van duurzame landbouw goed te laten landen in de boerenpraktijk en het maatschappelijk veld.

Projectplan Regiocertificering: Een vitale bloembollenteelt in een gezonde omgeving

De Duin- en Bollenstreek is het centrum van de Nederlandse bloembollencultuur. De regio kent unieke natuurlijk en culturele elementen. Daar zijn ze trots op, en ze zijn hard bezig om met alle telers te werken aan een vitale teelt en een gezonde omgeving voor mens en natuur.

Meer over
dit project



Transparante waardeketens

Meer over
dit project



Van agrofoodbedrijven en retailers wordt in toenemende mate verwacht dat zij verantwoordelijkheid nemen voor hun gehele waardeketen en hierover transparant communiceren met hun klanten en maatschappelijke stakeholders. Het gaat hierbij om urgente thema's als het tegengaan van ontbossing, verlagen van de CO₂-voetafdruk, zorgen voor een leefbaar loon en het respecteren van mensenrechten in de gehele keten. Van bedrijven in de gehele agrofoodketen is actie nodig om te voldoen aan Europese wetgeving die hierover in voorbereiding is.

Betere banen en een beter milieu Genderbewustzijn vergroten voor een beter inkomen

Initiatief duurzame handel (IDH) ontwikkelt en schaaft innovatieve oplossingen op voor duurzame handel. IDH richt zich op het creëren van betere inkomens voor kleine boeren en hun families, betere banen voor werknemers in de waardeketen en een beter milieu. Gender is een overkoepelend thema in al het werk van de organisatie. Wanneer genderbewustzijn sterk is verankerd in alle projecten en interventies, kan een grotere positieve impact worden bereikt.



—
**Gezond en
duurzaam
voedsel**

—
**Markttoelating
novel foods**

—
**Duurzame
verpakkingen**

VOEDINGVOEDINGVOEDING IGVOEDINGVOEDINGVOEDING VOEDINGVOEDINGVOEDING VEDINGVOEDINGVOEDINGVO NGVOEDINGVOEDINGVOED DINGVOEDINGVOEDINGVOE

Meer dan ooit is er vanuit de maatschappij behoefte aan duurzaam, gezond en betaalbaar voedsel. Wij helpen onze klanten bij de ontwikkeling en uitrol van een bedrijfsstrategie om hun aanbod duurzamer en gezonder te maken en hiermee hun concurrentiepositie te versterken. Ook ondersteunen we bij transparante en eerlijke communicatie over geleverde duurzaamheidsprestaties en om de duurzame en gezonde keuze zo gemakkelijk mogelijk te maken. Daarnaast adviseren we over versnelling van de transitie naar een duurzaam, gezond en eerlijk voedselsysteem. Voor deze transitie zijn nieuwe alternatieve eiwitbronnen van cruciaal belang. Wij ondersteunen bedrijven met het op de markt brengen hiervan door hen te helpen te voldoen aan de regelgeving voor nieuwe voedingsmiddelen.

Gezond en duurzaam voedsel

Meer dan ooit is er vanuit de maatschappij behoefte aan duurzaam, gezond en betaalbaar voedsel. Wij helpen onze klanten in alle schakels van de agrofoodketen bij de ontwikkeling en uitrol van een strategie om hun aanbod duurzamer en gezonder te maken en hiermee hun marktpositie te versterken. We helpen bedrijven bij hun strategische positionering en (marketing)communicatie over gezonde en duurzame voedingsmiddelen.

Voedselbron voor de toekomst: Onderzoek naar het potentieel van mosselen

De mossel is een prachtig Zeeuws streekproduct. En Yerseke in Zeeland is het kloppend mosselhart van Noord-Europa. De sector wil inzetten op een veerkrachtige korte keten, om economische en maatschappelijke meerwaarde te creëren voor Zeeland. Om ervoor te zorgen dat meer mosselen in Nederland worden vermarkt, is regie nodig vanuit de sector of vanuit de overheid.

Meer over
dit project



Duurzame verpakkingen

De transitie naar een circulaire economie zonder zwerfafval vereist duurzaam gebruik van (voedsel)verpakkingen. Wij helpen klanten met het vaststellen van de gevolgen van nieuwe verpakkingswetgeving voor hun verpakkingsportfolio. Samen verkennen en ontwikkelen we strategieën om duurzamere materialen te gebruiken. Dit doen wij door het geven van inhoudelijk verpakkingsadvies, het opstellen van een verpakkingsbeleid en door ondersteuning in de communicatie.

Voeldoen aan de nieuwe Use Plastics wetgeving

In 2023 zijn meerdere maatregelen voortkomend uit de Single Use Plastics (SUP) wetgeving ingegaan. Deze EU-wetgeving heeft als doel het reduceren van verpakkingen voor eenmalig gebruik die veel in het zwerfvuil worden gevonden. Voor onder andere Ferrero, PLUS, Kaars Koffie en Van Oordt hebben wij daarom de impact van deze nieuwe regelgeving op hun activiteiten in kaart gebracht, acties opgesteld om te voldoen aan deze wetgeving en ondersteund in interne en externe communicatie over deze nieuwe regels.

Meer over
dit project





Markttoelating novel foods

De overgang naar een duurzamer voedselsysteem vergt innovatie. Veel innovatieve bedrijven ontwikkelen een breed scala aan nieuwe duurzame voedingsproducten. Wij ondersteunen deze bedrijven om innovatieve producten op de markt te brengen door ervoor te zorgen dat deze producten voldoen aan de EU-regelgeving. Bedrijven worden door het hele proces van de procedure voor nieuwe voedingsmiddelen geloodst. Voor investeerders voeren wij second opinions en due diligence controles uit. Bovendien helpen wij bij de toelating van nieuwe voedingsmiddelen in landen buiten de EU, zoals het VK, Singapore en de VS. Ons Food Compliance team bestaat uit deskundigen op het gebied van levensmiddelentechnologie, voedselveiligheid, toxicologie, laboratoriumanalyses, voeding en gezondheid, innamebeoordelingen, wetgeving en voedselkwaliteitsmanagement.

Toegelaten in de EU

Novel eiwit van waterlinzen

Lemna (eendenkroos of ook wel waterlinzen genoemd) is het kleinste bloeiende plantje op aarde, maar het vermeerderd zich snel en zit boordevol eiwitten. De Europese Commissie heeft het Lemna-eiwit als novel food toegelaten in de Europese Unie voor het gebruik in voedingsmiddelen en supplementen. Een belangrijke stap in de eiwittransitie. We hebben Rubisco Foods ondersteund bij de goedkeuringsprocedure voor dit 'novel food'.

**Meer over
dit project**





DHEIDGEZONDHEIDGEZOND
EIDGEZONDHEIDGEZONDH
GEZONDHEIDGEZONDHEID
DHEIDGEZONDHEIDGEZON
ONDHEIDGEZONDHEIDGEZ

Een gezonde samenleving en hoogwaardige, toegankelijke en betaalbare zorg. Daar werken we aan door samen met onze klanten een gezonde leefstijl te stimuleren, te adviseren over transparante communicatie, het versterken van publiek-private samenwerking in de gezondheidsketen en het faciliteren van de maatschappelijke dialoog over de waarde van medische innovaties.

Gezond leven

— Toegankelijke gezondheids- zorg



Gezond leven

Genoeg bewegen, gezond en gevarieerd eten, stoppen met roken, verantwoord alcoholgebruik. Iedereen herkent ze als de basiselementen van een gezonde leefstijl. Een gezonde leefstijl helpt bij het voorkomen van mentale en fysieke klachten zoals depressie, hart- en vaatziekten en kanker. Toch blijkt het ingewikkeld om gezond te leven. De huidige samenleving vereist dat mensen daar zelf de regie over nemen, maar hoe vind je je weg in alle goedbedoelde gezondheidsadviezen? En hoe zorg je als gezondheidsprofessional, bedrijf of instelling dat je mensen blijvend motiveert om hun gedrag te veranderen? En welke rol speelt de overheid hierbij?

Met elkaar in gesprek over de uitdagingen en kansen van het vaccinatiestelsel

Politici, wetenschappers en zorgprofessionals zijn het met elkaar eens: voorkomen is beter dan genezen. Toch blijkt de implementatie van een goed geolied vaccinatiestelsel een grote uitdaging. Wat is er nodig om vaccinatie zo optimaal mogelijk te organiseren? Samen met HollandBio, belangenbehartiger van de biotech bedrijven in Nederland, hebben we een Maatschappelijk Café georganiseerd om het te hebben over dit thema. Een publiek debat is bij uitstek het middel om dit onderwerp verder uit te diepen met een brede groep stakeholders.

Meer over
dit project



Toegankelijke gezondheidszorg

Infectieziekten, kanker, obesitas, dementie, hart en vaatziekten. Grote medische uitdagingen die ons doel van een gezonde en vitale samenleving onder druk zetten. De kans is helaas groot dat je in je leven te maken krijgt met één of meerdere van deze aandoeningen. Gelukkig zit de wetenschap niet stil. Revolutionaire biomedische innovaties om ziektes te voorkomen, herkennen en behandelen volgen elkaar in hoog tempo op. Dit biedt kansen, maar de praktijk is weerbarstig. Duurzame toegang tot medische innovaties is wat ons betreft een van de sleutels naar een gezonde samenleving, maar de wetenschap wordt met argwaan bekeken en innovatie in de zorg wordt te vaak gereduceerd tot een discussie over geld. Het in de praktijk brengen van nieuwe kennis en innovaties vergt daarom heldere communicatie en samenwerking.

Innovatieve ontwikkeling van kankermedicijnen onder de aandacht brengen

Kanker is één van de grootste gezondheidsuitdagingen van onze tijd. Nog altijd lukt het niet om alle kankerpatiënten van de juiste behandeling te voorzien. Oncode Accelerator wil daar verandering in brengen



door de manier waarop we kankerbehandelingen ontwikkelen te innoveren. Hoe? Door de patiënt centraal te stellen. Specifiek via drie innovatieplatforms: goed gedefinieerde patiëntpopulaties, organoïd modellen afgeleid van patiënten, en voorspellende modellen op basis van kunstmatige intelligentie. Dankzij financiering van het Nationaal Groeifonds is Oncode Accelerator in september met meer dan 30 publieke en private partners aan de slag gegaan. Schuttelaar & Partners werd ingeschakeld om ervoor te zorgen dat alle benodigde communicatiekanalen en -materialen op dit moment ook klaarstonden voor lancering. Een essentiële basis om de belangrijke inspanningen van deze organisatie breed onder de aandacht te kunnen brengen.

Meer over
dit project



A vibrant photograph of a butterfly with orange and black wings, perched on a purple flower. The background is a lush field of similar purple flowers and green foliage, creating a sense of a healthy, biodiverse ecosystem. The image is used as a background for a report cover, with three colored boxes at the bottom containing text related to energy transition, biodiversity, and climate.

—
**Energie-
transitie**

—
**Biodiversiteits-
herstel**

—
Klimaat

Energie- transitie

Biodiversitäts-herstel

Klimaat

Energietransitie

De omwenteling naar een duurzaam energiesysteem vraagt om een nieuw type samenwerking tussen overheden, bedrijfsleven, en het maatschappelijk veld. Het gaat daarbij bovendien om vraagstukken uit zowel het economisch-bestuurlijke als het implementatiestrategische domein, die zijn verweven in een maatschappelijke context. Om op zulke kruispunten samen verder te komen vereist een integrale aanpak en vraagt om een combinatie van expertise op verschillende gebieden.

Provincie Zuid Holland

Duurzamer vastgoed in Zuid-Holland

Eigenaren van klein maatschappelijk vastgoed hebben vaak te weinig kennis en capaciteit in huis om hun vastgoed te verduurzamen. Daarom biedt de Provincie Zuid-Holland in het [Ontzorgingsprogramma Maatschappelijk Vastgoed procesondersteuning](#) voor het verduurzamen van scholen, zorginstellingen, sporthallen, klein-gemeentelijk vastgoed, buurthuizen en cultureel erfgoed.

Meer over
dit project



Klimaat

Klimaatverandering is een urgente uitdaging die directe actie vereist. Samen met onze klanten stellen we een concreet stappenplan op om in lijn te komen met het Klimaatakkoord van Parijs. Hiermee ondersteunen we ze in het traject op weg naar Net Zero. Van het opstellen van klimaatdoelstellingen, het uitvoeren van CO₂-vergelijkingen en het geven van strategisch en technisch advies, tot het communiceren van de voortgang. Samen werken we aan het versnellen van een duurzame toekomst en aan een wereld met een positieve klimaatimpact.

De CO₂ besparing op transport van lokale kidneybonen berekenen

De meeste kidneybonen van HAK kwamen uit Noord-Amerika en legde daarmee een reis af van gemiddeld ongeveer 8000km. Tegenwoordig teelt HAK steeds meer kidneybonen hier in Nederland en wordt de kidneyboon een lange reis bespaard. HAK vroeg ons om uit te rekenen hoeveel CO₂-eq er jaarlijks bespaard zou worden op transport door de kidneybonen niet meer uit Amerika te halen maar lokaal te telen. Om dit vervolgens op hun website te communiceren. Op verzoek van HAK hebben we het jaarlijkse CO₂-equivalent besparing berekend die voortvloeit uit het lokaal telen van de bonen in plaats van ze uit Amerika te importeren.

Meer over
dit project



Biodiversiteitsherstel

Biodiversiteit herstelt zich niet vanzelf. Het vraagt om een gezamenlijke aanpak van boeren, terreinbeheerders, bedrijven, burgers, onderzoekers, natuurorganisaties en overheden. Om biodiversiteitsherstel te realiseren is inzet nodig op verschillende gebieden: meer publieke bewustwording van het belang van biodiversiteit, adequate beloning van boeren en andere grondeigenaren die zorgen voor meer biodiversiteit, een coherent wettelijk kader dat biodiversiteit stimuleert, gebiedsgerichte samenwerking, versnellen van innovaties en het adequaat meten en monitoren van biodiversiteitsprestaties en -impact. Op al deze terreinen zijn we actief om een bijdrage te leveren aan biodiversiteitsherstel.

Kennis voor biodiversiteitsherstel en samenwerking

Om de biodiversiteit in het landelijk gebied en de bebouwde omgeving te verbeteren, kan iedereen een steentje bijdragen: van bedrijven en natuurorganisaties tot agrariërs en burgers. De mogelijkheden om tot meer biodiversiteit te komen, zijn heel divers. In de [‘Toolbox voor Biodiversiteit’](#), ontwikkeld door [LIFE IP All4Biodiversity](#) en het Deltaplan Biodiversiteitsherstel, zijn tools en praktijkvoorbeelden opgenomen die handelingsperspectief bieden voor iedereen die aan de slag wil met biodiversiteitsherstel.

Meer over
dit project





Colofon

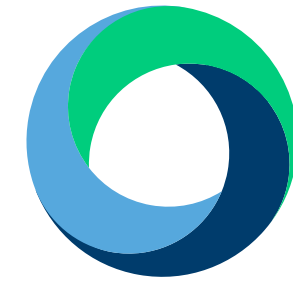
Schuttelaar & Partners, Adviesbureau voor Maatschappelijke Communicatie B.V. is een besloten vennootschap (KVK-nummer: 27155167) en werkmaatschappij van de Healthy World Cooperation U.A. Het hoofdkantoor is gevestigd in Den Haag, Nederland. Daarnaast heeft Schuttelaar & Partners kantoren in Wageningen, Nederland en Brussel, België.

Meer weten?

Dit duurzaamheidsverslag is gepubliceerd op 29 november 2024. Wil je meer weten over dit duurzaamheidsverslag of heb je een vraag? Laat het ons weten via info@schuttelaar.nl.

Schuttelaar & Partners publiceert jaarlijks haar duurzaamheidsverslag. Dit duurzaamheidsverslag beslaat het boekjaar 2023, van 1 januari tot 31 december 2023. De inhoud van het verslag betreft alle activiteiten van Schuttelaar & Partners, zowel nationaal als internationaal.

Leden van de ESG-commissie hebben informatie verzameld en het verslag geschreven. Het duurzaamheidsverslag is intern gevalideerd en goedgekeurd voor publicatie door partners en leden van het dagelijks bestuur.



Schuttelaar
& Partners

Den Haag

Zeestraat 84
2518 AD Den Haag
070-318 44 44

Wageningen

Bronland 12-S
6708 WH Wageningen
070-318 44 44

Brussel

Rue Belliard 199, bte 22
B-1040 Brussel, België
+32 2 502 2008